

DISABILITY MANAGER (ESPERTO GESTIONE RISORSE UMANE CON DISABILITÀ)

 **SETTORE 24. [Area comune](#)**

REPERTORIO - Lombardia

AdA associate alla Qualificazione

ADA.24.03.04 (ex ADA.25.234.768) - Gestione delle politiche di sviluppo professionale del personale

Tabelle di equivalenza AdA

| | |
|--|----------------|
| Esperto nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Campania |
| TECNICO NELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Emilia-Romagna |
| Tecnico della gestione e sviluppo risorse umane | Lazio |
| ESPERTO GESTIONE AREA RISORSE UMANE | Lombardia |
| TECNICO GESTIONE DEL PERSONALE | Lombardia |
| COACH | Lombardia |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Marche |
| Tecnico dello sviluppo del personale, dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, monitoraggio e valutazione del percorso formativo in un contesto aziendale | Puglia |
| Tecnico dello sviluppo del personale, dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, monitoraggio e valutazione del percorso formativo in un contesto aziendale | Toscana |

Tabelle delle Qualificazioni dell'ADA

Qualificazioni che coprono tutti i RA dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|---|-----------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| ESPERTO IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELL'ORGANIZZAZIONE | Abruzzo | 3 | X | X | X |
| Esperto in gestione delle risorse umane | Basilicata | 3 | X | X | X |
| Esperto di coaching | Campania | 3 | X | X | X |
| Esperto nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Campania | 3 | X | X | X |
| TECNICO NELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Emilia-Romagna | 3 | X | X | X |
| ESPERTO DELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Friuli Venezia Giulia | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione e sviluppo risorse umane | Lazio | 3 | X | X | X |
| DISABILITY MANAGER | Lazio | 3 | X | X | X |
| Disability manager | Lazio | 3 | X | X | X |
| Essere in grado di prevenire, trattare e gestire la disabilità, temporanea o permanente, la fragilità ed aging della persona come lavoratore e come cittadino | Liguria | 3 | X | X | X |
| Tecnico gestione risorse umane | Liguria | 3 | X | X | X |
| COACH | Lombardia | 3 | X | X | X |

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Disability Manager | Marche | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Marche | 3 | X | X | X |
| Tecnico nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Molise | 3 | X | X | X |
| Tecnico in gestione e sviluppo delle risorse umane | Piemonte | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Umbria | 3 | X | X | X |
| ESPERTO DELLA GESTIONE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Veneto | 3 | X | X | X |

Qualificazioni che coprono uno o più RA dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Tecnico dello sviluppo del personale, dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, monitoraggio e valutazione del percorso formativo in un contesto aziendale | Calabria | 1 | | | X |
| ESPERTO RISORSE UMANE DELLE COOPERATIVE DI INSERIMENTO LAVORATIVO | Lombardia | 1 | X | | |
| ESPERTO GESTIONE AREA RISORSE UMANE | Lombardia | 1 | | | X |
| DIVERSITY MANAGER | Lombardia | 2 | X | X | |

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Competenze per la promozione del diritto al lavoro di persone con disabilità | Piemonte | 1 | | X | |
| Tecnico dello sviluppo del personale, dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, monitoraggio e valutazione del percorso formativo in un contesto aziendale | Puglia | 1 | | | X |
| Tecnico dello sviluppo del personale, dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, monitoraggio e valutazione del percorso formativo in un contesto aziendale | Toscana | 1 | | | X |
| ESPERTO DI COACHING | Veneto | 1 | | | X |

Qualificazioni che coprono una o più attività dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| DISABILITY MANAGER (ESPERTO GESTIONE RISORSE UMANE CON DISABILITÀ) | Lombardia | 0 | | | |
| TECNICO GESTIONE DEL PERSONALE | Lombardia | 0 | | | |
| Responsabile della pianificazione e gestione del sistema di conformità alle regole, dell'implementazione dei processi e della formazione del personale | Toscana | 0 | | | |
| Responsabile dell'inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro (Disability manager) | Valle d'Aosta | 0 | | | |

ADA.24.03.05 (ex ADA.25.234.769) - Gestione della selezione del personale

Tabelle di equivalenza AdA

| | |
|--|----------------|
| Esperto nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Campania |
| TECNICO NELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Emilia-Romagna |
| Tecnico della gestione e sviluppo risorse umane | Lazio |
| TECNICO GESTIONE DEL PERSONALE | Lombardia |
| ESPERTO DI PEOPLE RAISING | Lombardia |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Marche |
| Tecnico della definizione delle posizioni lavorative e del reclutamento, selezione e valutazione del personale | Puglia |
| Tecnico della definizione delle posizioni lavorative e del reclutamento, selezione e valutazione del personale | Toscana |

Tabelle delle Qualificazioni dell'ADA

Qualificazioni che coprono tutti i RA dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| ESPERTO IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELL'ORGANIZZAZIONE | Abruzzo | 3 | X | X | X |
| Esperto in gestione delle risorse umane | Basilicata | 3 | X | X | X |
| Tecnico della definizione delle posizioni lavorative e del reclutamento, selezione e valutazione del personale | Calabria | 3 | X | X | X |

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-----------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Esperto nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Campania | 3 | X | X | X |
| TECNICO NELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Emilia-Romagna | 3 | X | X | X |
| ESPERTO DELLA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Friuli Venezia Giulia | 3 | X | X | X |
| Disability manager | Lazio | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione e sviluppo risorse umane | Lazio | 3 | X | X | X |
| DISABILITY MANAGER | Lazio | 3 | X | X | X |
| Tecnico gestione risorse umane | Liguria | 3 | X | X | X |
| TECNICO GESTIONE DEL PERSONALE | Lombardia | 3 | X | X | X |
| DIVERSITY MANAGER | Lombardia | 3 | X | X | X |
| ESPERTO DI PEOPLE RAISING | Lombardia | 3 | X | X | X |
| DISABILITY MANAGER (ESPERTO GESTIONE RISORSE UMANE CON DISABILITÀ) | Lombardia | 3 | X | X | X |
| Tecnico gestione risorse umane | Lombardia | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Marche | 3 | X | X | X |
| Tecnico nella gestione e sviluppo delle risorse umane | Molise | 3 | X | X | X |

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Tecnico in gestione e sviluppo delle risorse umane | Piemonte | 3 | X | X | X |
| Tecnico della definizione delle posizioni lavorative e del reclutamento, selezione e valutazione del personale | Puglia | 3 | X | X | X |
| Tecnico della definizione delle posizioni lavorative e del reclutamento, selezione e valutazione del personale | Toscana | 3 | X | X | X |
| Tecnico della gestione delle risorse umane | Umbria | 3 | X | X | X |
| ESPERTO DELLA GESTIONE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | Veneto | 3 | X | X | X |

Qualificazioni che coprono uno o più RA dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Responsabile dell'inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro (Disability manager) | Valle d'Aosta | 1 | | X | |

Qualificazioni che coprono una o più attività dell'ADA

| Qualificazione | Repertorio | RA coperti | RA1 | RA2 | RA3 |
|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|
| ESPERTO RISORSE UMANE DELLE COOPERATIVE DI INSERIMENTO LAVORATIVO | Lombardia | 0 | | | |

Competenze

Titolo: Gestire le attività di recruiting e selezione delle persone disabili in funzione del job profile

Descrizione: Gestire le attività di recruiting e selezione delle persone disabili in funzione del job profile

Obiettivo: Gestire le attività di recruiting e selezione delle persone disabili in funzione del job profile

Attività associate alla Competenza

Attività dell' AdA ADA.24.03.05 (ex ADA.25.234.769) - Gestione della selezione del personale associate:

Risultato atteso:RA1: Programmare il reclutamento e la selezione sulla base delle caratteristiche delle posizioni mancanti rilevate a seguito degli input della direzione, anche mediante dati disaggregati per genere e indicatori di equità
Definizione del piano di ricerca e reclutamento di nuovo personale sulla base degli input di direzione

Risultato atteso:RA2: Disegnare ed attuare il piano di reclutamento, sulla base della tipologia dei ruoli da ricoprire, individuando i canali di ricerca, raccogliendo e analizzando le candidature e i c.v., sulla base dei principi di equità, inclusione e non discriminazione

Analisi delle candidature e dei curricula dei candidati

Scelta e utilizzo dei canali di ricerca in base alla tipologia di ruoli da coprire e le professionalità da selezionare

Risultato atteso:RA3: Valutare e selezionare le candidature, definendo preventivamente procedure eque, non discriminatorie e trasparenti di valutazione, somministrando prove e test di selezione e conducendo colloqui di approfondimento

Conduzione di colloqui di approfondimento e selezione delle candidature

Messa a punto e somministrazione di prove e test di valutazione per la selezione dei candidati

CONOSCENZE

Diritto del lavoro
Elementi di disciplina dei contratti
Elementi di organizzazione aziendale
Gestione delle risorse umane
Metodi e strumenti per la ricerca e la selezione del personale
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)
Diritto sindacale
Tipologie di svantaggio (disabilità, tossicodipendenza, alcolismo, ecc.)
Elementi di politiche sociali
Elementi di antropologia culturale

ABILITÀ/CAPACITÀ

Applicare modalità di conduzione di colloqui di selezione
Applicare modalità di coordinamento del lavoro
Applicare tecniche di analisi fabbisogni professionali
Applicare tecniche di analisi organizzativa
Applicare tecniche di decision making
Applicare tecniche di gestione del personale
Applicare tecniche di ricerca e selezione del personale
Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane
Applicare tecniche di analisi costi/benefici
Applicare tecniche di budgeting

Titolo: Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale

Descrizione: Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale

Obiettivo: Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale

Attività associate alla Competenza

Attività dell' AdA ADA.24.03.04 (ex ADA.25.234.768) - Gestione delle politiche di sviluppo professionale del personale associate:

Risultato atteso:RA1: Curare l'implementazione delle attività di valutazione delle risorse umane, finalizzate all'analisi dei fabbisogni formativi e di sviluppo, provvedendo alla rilevazione delle competenze, all'assessment delle performance e alla valutazione del potenziale, prevenendo e rimuovendo eventuali discriminazioni

Analisi dei fabbisogni di sviluppo professionale del personale in parallelo alle azioni di ristrutturazione aziendale e di sviluppo organizzativo

Rilevazione e analisi dei fabbisogni formativi dei target indicati dalla direzione in relazione agli obiettivi aziendali

Analisi e valutazione delle performance del personale anche attraverso specifici interventi di assessment

CONOSCENZE

Elementi di psicologia e pedagogia del lavoro

Elementi di economia e organizzazione aziendale

Elementi di project management

Normative fiscali e tributarie in materia di agevolazioni

Strumenti di welfare aziendale

Metodi di rilevazione dei bisogni

Elementi di politica sociale

Elementi di economia e organizzazione aziendale

Normativa sulla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro

Normativa sull'inclusione lavorativa delle persone disabili

Elementi di Smart Working

Elementi di antropologia culturale

Elementi tecnologie assistive

Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori disabili

Elementi di comunicazione aziendale

ABILITÀ/CAPACITÀ

Applicare tecniche di pianificazione delle attività

Applicare tecniche di decision making

Applicare tecniche di problem solving

Applicare tecniche di analisi dei fabbisogni personali e professionali delle persone disabili

Applicare tecniche di budgeting

Applicare tecniche di ricerca e selezione del personale

Applicare tecniche di analisi costi/benefici

Applicare tecniche di gestione del personale disabile

Applicare tecniche di comunicazione della policy aziendale sullo svantaggio

Titolo: Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili

Descrizione: Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili

Obiettivo: Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili

Attività associate alla Competenza

CONOSCENZE

Rete territoriale dei servizi per il lavoro
Reti territoriali dei servizi di Welfare
Diritto sindacale
Elementi di economia territoriale
Marketing territoriale
Bilancio sociale
Elementi di diritto amministrativo

ABILITÀ/CAPACITÀ

Applicare tecniche di pianificazione delle attività
Applicare tecniche di redazione del bilancio sociale
Applicare tecniche di negoziazione
Applicare tecniche di gestione dei conflitti
Applicare tecniche di lavoro di gruppo
Applicare tecniche di decision making
Applicare tecniche di fund raising
Applicare metodi di valutazione dell'impatto degli interventi assistenziali
Applicare tecniche di lavoro in rete
Utilizzare social network

Codici ISTAT CP2021 associati

| Codice | Titolo |
|---------------|---|
| 2.5.1.3.1 | Specialisti in risorse umane |
| 2.5.3.3.3 | Psicologi del lavoro e delle organizzazioni |

Codici ISTAT ATECO associati

| Codice Ateco | Titolo Ateco |
|---------------------|---|
| 69.20.04 | Attività di consulenti del lavoro |
| 69.20.05 | Attività di altri soggetti simili in materia di contabilità delle retribuzioni e buste paga |

Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche - Corso
d'Italia, 33 - 00198 Roma - C.F. 80111170587

Copyright 2026 INAPP | All Rights Reserved