

ADA.18.01.05 - VALUTAZIONE DEGLI ESITI DI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE, L'OCCUPABILITA' E L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

SCHEDA DI CASO

RISULTATO ATTESO 4 - Diffondere i risultati e gli esiti emersi durante la fase di valutazione, predisponendo supporti e materiali divulgativi

1 - COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE

Grado di complessità 1

1.1 REALIZZAZIONE MATERIALI

Predisporre supporti e materiali divulgativi/informativi (es. pubblicazioni, presentazioni, articoli, ...) sul processo di valutazione e i suoi risultati tenendo conto delle caratteristiche dei destinatari

1.1 ORGANIZZAZIONE EVENTI DI COMUNICAZIONE

Organizzare eventi comunicativi/divulgativi (es. seminari, convegni, work-shop, ...) al fine di diffondere i risultati e gli esiti emersi dal processo di valutazione e di favorirne l'utilizzo per interventi futuri o modifiche ad interventi in atto

1.1 PRESENTAZIONE RISULTATI ED ESITI

Presentare i risultati e gli esiti della valutazione e i metodi utilizzati per rilevarli, ai vari attori implicati nel processo valutativo (es. gestore dell'intervento, committente, decisori politici, destinatari dell'intervento, ...) durante specifiche sessioni di lavoro e divulgative (es. workshop, seminari, ...) ed utilizzando diverse modalità comunicative

ADA.18.01.05 - VALUTAZIONE DEGLI ESITI DI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE, L'OCCUPABILITA' E L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

SCHEDA RISORSE A SUPPORTO DELLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO ATTESO 1

RISORSE FISICHE ED INFORMATIVE TIPICHE (IN INPUT E/O PROCESS ALLE ATTIVITÀ)

- Intervento oggetto di valutazione
- Obiettivi e finalità della procedura valutativa
- Report riepilogativi sul processo di valutazione ed i risultati dello stesso
- Attori coinvolti (destinatari, attuatori, stakeholder, istituzioni)
- Mezzi di comunicazione

TECNICHE TIPICHE DI REALIZZAZIONE/CONDUZIONE DELLE ATTIVITÀ

- Metodi e tecniche di comunicazione e presentazione

OUTPUT TIPICI DELLE ATTIVITÀ

- Materiali divulgativi/informativi realizzati
- Attività ed eventi di comunicazione e divulgazione organizzati
- Presentazione esiti effettuata (p.e seminari, workshop, etc.)

INDICAZIONI A SUPPORTO DELLA SCELTA DEL METODO VALUTATIVO E DELLA PREDISPOSIZIONE DELLE PROVE

ESTENSIONE SUGGERITA DI VARIETÀ PRESTAZIONALE

1. L'insieme dei metodi e delle tecniche di comunicazione e presentazione
2. Un intervento formativo/di apprendimento caratterizzato nei suoi aspetti essenziali
3. Esiti valutativi

DISEGNO TIPO DELLA VALUTAZIONE

1. Prova prestazionale: sulla base delle informazioni fornite, realizzazione di materiale informativo e divulgativo degli esiti di un processo di valutazione di un intervento
2. Colloquio tecnico relativo a metodologie di organizzazione e di conduzione di un seminario e/o workshop

ADA.18.01.05 - VALUTAZIONE DEGLI ESITI DI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE, L'OCCUPABILITA' E L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

ADA.18.01.05 - VALUTAZIONE DEGLI ESITI DI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE, L'OCCUPABILITA' E L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

FONTI

Bezzi C., Cos'è la valutazione. Un'introduzione ai concetti, le parole chiave e i problemi metodologici, Franco Angeli, 2007

Bezzi C., Il nuovo disegno della ricerca valutativa, Franco Angeli, 2010

Bezzi C., Cannavò L., Palumbo M., Costruire e usare indicatori nella ricerca sociale e nella valutazione, Franco Angeli, 2010

Corbetta P.G., Metodologia e tecniche di ricerca sociale, Il Mulino, 2014

Gambardella D., Lumino R. (2015), Sapere valutativo e politiche pubbliche: l'ingannevole rincorsa al rigore, in Rassegna Italiana di Sociologia, n. 3-4, 2015

Palumbo M., Il processo di valutazione. Decidere, programmare, valutare, Franco Angeli, 2016