

---

## LA MANUTENZIONE DI ATLANTE, SCOPRI COME FUNZIONA IN UN VIDEO

---

Il mondo del lavoro si trasforma sempre più velocemente, sotto il profilo organizzativo, tecnologico e delle competenze. L'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni ne rappresenta l'istantanea, creando un link trasparente tra i processi di apprendimento e il mercato del lavoro.

Per rimanere il più fedele possibile alla realtà di questo contesto in continuo divenire, l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni viene sottoposto ad una costante attività di aggiornamento, definita **procedura di manutenzione**, che conta sul contributo delle istituzioni pubbliche coinvolte nella realizzazione dell'Atlante ma, anche, sulla collaborazione dei soggetti privati, portatori di interessi e di conoscenze, delle parti datoriali e sindacali, delle rappresentanze bilaterali, delle associazioni professionali, degli esperti settoriali e degli stakeholder del sistema lavoro-learning.

Si tratta di una **procedura istituzionale, regolamentata da due decreti**: il [decreto interministeriale n. 15 del 30 giugno 2015](#) e il [decreto 5 gennaio 2021](#), che descrivono le diverse tipologie di manutenzione a cui l'Atlante può essere sottoposto e dettagliano, specificandole, le singole fasi di realizzazione della procedura di manutenzione.

Tre le tipologie previste:

1. manutenzione ordinaria dei contenuti dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni in funzione dell'accesso di nuovi repertori ovvero di modifiche e integrazioni di repertori già afferenti al Repertorio nazionale e delle funzionalità dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni;
2. manutenzione ordinaria dei contenuti dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni in funzione delle modifiche e integrazioni della classificazione dei settori economico-professionali e delle relative sequenze descrittive;
3. manutenzione straordinaria.

La manutenzione ordinaria dei contenuti descrittivi del lavoro dell'Atlante (tipologia 2) è importante perché ha l'obiettivo di **accompagnare l'aggiornamento evolutivo del sistema Atlante Lavoro**, grazie al coinvolgimento di diversi stakeholder e attori sociali che sono interessati e informati sulle evoluzioni del mercato del lavoro, sia in ambito settoriale che professionale.

[Guarda il video](#)